

**CANDIDATI: DOMANDE DA MEMORIZZARE
PER LASCIARE UN BUON RICORDO DEL
VOSTRO COLLOQUIO**



➤ **In base a quali parametri decide che l'azienda è adatto a Lei ?**

Non esiste una risposta giusta o sbagliata, ciascuno ha la propria scala di valori che va messa in relazione con i valori e lo stile aziendale.

➤ **Come si vede nei prossimi 5 anni ?**

E' importante rassicurare il Selezionatore illustrando con chiarezza le idee sulla crescita professionale e trasmettendo la giusta energia / motivazione per conseguire i propri obiettivi.

➤ **Che cosa conosce della nostra azienda ?**

Vietato presentarsi al colloquio senza essere andati su Internet a guardare il sito dell'azienda, se si conosce.

➤ **Punti di forza e aree di miglioramento della sua personalità: quale aspetto della sua personalità ha migliorato nel tempo ?**

Almeno un punto critico è bene che salti fuori, preparare con cura di quale difetti parlare e come motivarlo.

➤ **Perché dovremmo scegliere proprio Lei per questo ruolo?**

La risposta deve sintetizzare la personalità e l'unicità del candidato, deve colpire il Selezionatore senza cadere nella autocelebrazione.

➤ **Perché ha lasciato il suo precedente lavoro?**

Evitare di parlare male della precedente azienda che ci ha dato " da mangiare", evitare polemiche, dire la verità senza riserve.

➤ **Che opinione ha di se stesso e dei risultati finora ottenuti ?**

Il Selezionatore desidera ricevere informazione a proposito della nostra autostima. Essere misurati nella risposta.

- **Descriva una situazione nella quale il suo lavoro è stato oggetto di critiche:
come ha reagito?**

Il Selezionatore desidera metterci sotto *stress* e verificare la reazione ad una domanda “ scomoda” ; necessario raccontare un episodio specifico e circostanziato del proprio vissuto lavorativo.

- **Quali sono le sue paure / riserve nel pensare ad un cambio di lavoro ?**

Il Selezionatore vuole verificare se siamo veramente pronti a cambiare occupazione o siamo venuti al colloquio per altre motivazioni.

- **Mi può indicare l’attuale inquadramento contrattuale ed il livello retributivo ?**

Sono informazioni necessarie al Selezionatore per inquadrare profilo e collegarlo con l’offerta dell’azienda, vietato mostrare resistenza a fornire tali dati, assurdo fornire dati falsi.